

METHODIK

Top Arbeitgeber Audit für kleine und mittlere Unternehmen 2025

1. Umfrage

- Unternehmen, die zwischen 50 und 199 Mitarbeiter:innen in Österreich beschäftigen, registrieren sich online für das Audit.
- Nach formeller Zustimmung zur Bereitstellung der E-Mail-Adressen der Mitarbeiter:innen des Unternehmens und der internen Kommunikation innerhalb des Unternehmens wird eine Online-Befragung unter den Arbeitnehmer:innen durchgeführt.
- Der Erhebungszeitraum erstreckt sich über vier Wochen.

2. Analyse der Daten

- Bei der Teilnahmequote von mindestens 30% des jeweiligen Unternehmens werden die erhobenen Daten ausgewertet.
- In den Gesamtscore gingen zwei wichtigen Kriterien ein:
 - a. Die **Weiterempfehlungsbereitschaft für den eigenen Arbeitgeber** macht **50% des Gesamtscores** aus und wird durch die Frage gemessen: "Auf einer Skala von 0 bis 10, wie wahrscheinlich ist es, dass Sie einem Bekannten oder Familienmitglied Ihren Arbeitgeber weiterempfehlen?"
 - b. Die Ermittlung der **Arbeitnehmerzufriedenheit bezüglich arbeitsrelevanter Aspekte** (ebenfalls **50% des Gesamtscores**) erfolgt durch Aussagen zu über 35 einzelnen Aspekten auf einer 5er-Likert-Skala. Beispiele hierfür sind: "Die Firma achtet auf Umweltschutz (Recycling, ...)" oder "Langdienende KollegInnen werden geschätzt und gefördert". Diese Einzelaspekte wurden mittels einer statistischen Treiberanalyse den sieben Treibern zugeordnet und anschließend analysiert. Bei der Berechnung der Arbeitnehmerzufriedenheit in Bezug auf arbeitsrelevante Aspekte wurden die sieben Treiber jeweils gleich gewichtet. Hier sind die sieben Treiber:
 - Image und Wachstum
 - Miteinander und Vorgesetztenverhalten
 - Weiterentwicklung und Perspektiven
 - Bezahlung
 - Bedingungen und Ausstattung
 - Nachhaltigkeit
 - Belastung und Balance

3. Auszeichnung

- Die Auszeichnung erfolgt auf Basis der ermittelten Punktezahl, die mit den Werten der Top 300 Arbeitgeber Österreichs vergleichbar ist. Das Ranking der 300 besten Arbeitgeber basiert auf der Befragung im Jahr 2024 über Online-Access-Panel sowie unter trend-Leser:innen und Mitgliedern der Karrierenetzwerke Xing und kununu. Zusätzlich wurden Bewertungen auf kununu herangezogen.
- Die erzielten Werte der ermittelten 300 besten Arbeitgeber Österreichs 2025 reichen von 6,64 bis zu 8,62.
- Auf dieser Grundlage kann ein Arbeitgeber im Rahmen des Top Arbeitgeber Audits für kleine und mittlere Unternehmen 2025 ab einem Score von 6,64 ausgezeichnet werden.