

METODOLOGIA

Poland's Best Employers 2024

statista 

Forbes



Ogólny ranking pracodawców i analizy oparte są na ocenach ponad 20 000 pracowników w Polsce⁽¹⁾

Metodologia (1/5)



Online Access Panel

to reprezentatywna próba osób w populacji udostępniona przez instytucję zajmującą się badaniami rynku i wykorzystywana w szczególności do badań konsumenckich. Ankietowani rejestrują się w internetowych panelach dostępu i są przez nie zapraszani do udziału w badaniach, do których się kwalifikują na podstawie informacji społeczno-demograficznych.



Screening

- ✓ Pełny etat (≥ 40 godzin tygodniowo)
- ✓ Niepełny etat
- ✗ Poszukujący pracy
- ✗ Własna działalność
- ✗ Wielkość przedsiębiorstwa < 250 pracowników



Badanie

Sprecyzowanie własnego pracodawcy było wspomagane za pomocą opcjonalnej funkcji autouzupełniania. W przypadku oceny innych pracodawców z branży wyświetlana była wstępnie opracowana lista pracodawców z branży wybranych przez respondentów.

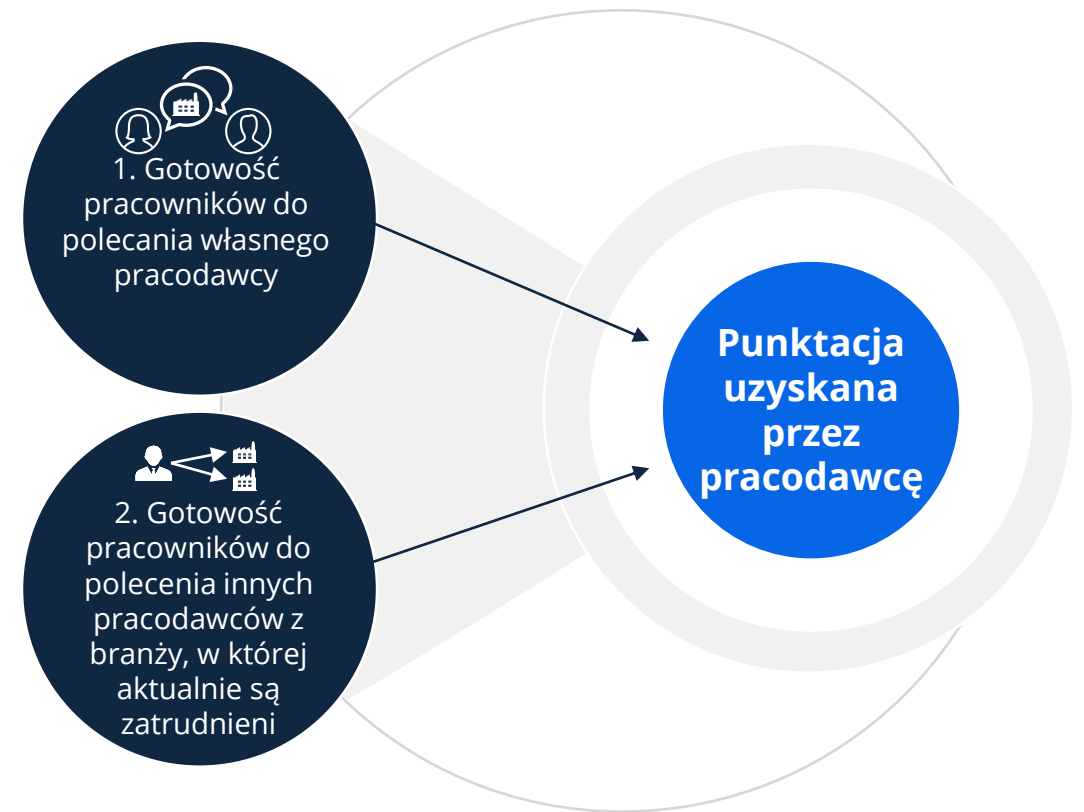
Okres badania: od 20.10.2023 r. do 30.11.2023 r.

Gotowość do rekomendacji ma szczególne znaczenie dla kształtowania wyniku rankingowego

Metodologia (2/5)

Obliczanie punktacji odbywa się na podstawie następujących kryteriów:

- Gotowość do polecenia własnego pracodawcy oceniano za pomocą stwierdzenia „Proszę ocenić prawdopodobieństwo, z jakim poleciłby/poleciłaby Pan(i) swojego pracodawcę znajomemu lub członkowi rodziny w skali 0-10, gdzie 0 = najmniej, a 10 = najbardziej prawdopodobnie.”
- Również gotowość do polecenia innych pracodawców w branży oceniona została za pomocą pytania „Czy poleciłby/poleciłaby Pan(i) wymienionych poniżej pracodawców znajomemu lub członkowi rodziny?” (Opcje odpowiedzi: „zdecydowanie tak”, „zdecydowanie nie”, „brak odpowiedzi”).



Dalsze ważne czynniki wpływające na wynik

Metodologia (3/5)



Ważenie



Oprócz tego, pod uwagę wzięte zostały również wyniki zeszłorocznego badania Poland's Best Employers 2023. Wynika to z tego, że renoma firm budowana jest przez lata, a celem zestawienia jest odzwierciedlenie ich stabilnej reputacji. Wyniki zeszłorocznego rankingu miały mniejsze znaczenie przy obliczaniu łącznej uzyskanej punktacji niż wartość aktualnych rekomendacji.



Kryteria



- Firma zatrudnia w Polsce co najmniej 250 osób.
- Indywidualne wyniki spółek zależnych należących do tej samej grupy zostały zagregowane w celu uzyskania ostatecznego wyniku dla grupy, jeśli istniało wyraźne połączenie między spółką dominującą a jej spółkami zależnymi.

Siedem czynników determinujących zadowolenie pracowników i przykłady poszczególnych badanych aspektów

Metodologia (4/5)

Indywidualne aspekty:

- Oprócz udzielania rekomendacji ankietowani ocenili swoich pracodawców w ponad 40 indywidualnych aspektach.
- W ramach analizy siedmiu czynników kluczowych, do których przypisane są te poszczególne aspekty decydujące o atrakcyjności pracodawcy oraz skorelowane ze skłonnością pracowników do rekomendacji.



Do badania zakwalifikowano około 2000 pracodawców w Polsce⁽¹⁾, którzy zostali przyporządkowani do jednej lub więcej z 25 branż

Metodologia (5/5)

Przemysł

przemysł samochodowy i innych środków transportu (wykonawcy, podwykonawcy, sprzedaż)

budownictwo

produkcja i przetwarzanie surowców, materiałów budowlanych, metalu i papieru

wydobycie ropy i gazu, górnictwo, przemysł chemiczny

energetyka i usługi komunalne

budowa maszyn i instalacji

elektronika, elektrotechnika, sprzęt komputerowy

produkcja dóbr konsumpcyjnych nietrwałych

farmaceutyka i biotechnologia

produkcja dóbr konsumpcyjnych trwałych

Usługi

produkcja i serwis urządzeń medycznych

odzież, akcesoria, sprzęt sportowy (produkcja i handel)

banki i usługi finansowe

ubezpieczenia

transport i logistyka

telekomunikacja

IT, internet, oprogramowania, gry komputerowe i serwis komputerowy

doradztwo (consulting, podatki, prawo, audyt finansowy)

inne usługi (zasoby ludzkie, nieruchomości, call center i inne)

media i reklama

ochrona zdrowia i opieka społeczna

handel hurtowy

handel detaliczny

gastronomia, turystyka, sport i usługi rekreacyjne

szkolnictwo i badania naukowe

Poland's Best Employers 2024

Niezależny ranking najlepszych pracodawców w Polsce

Podsumowanie



Liczba



Wyróżnienie 300 najlepszych pracodawców w Polsce zatrudniających co najmniej 250 pracowników w Polsce



Struktura



Wyróżnienie zgodnie z ogólnym wynikiem i branżą



Publikacja



Data publikacji przez Forbes: 24 kwietnia 2024 r.