

METODOLOGIA

Poland's Best Employers **2025**

Cel, dane, ewaluacja i wyniki

statista  **Forbes**

Forbes
**POLAND'S
BEST EMPLOYERS**
In cooperation with
statista  **2025**



Poland's Best Employers wyróżnia organizacje, które tworzą atrakcyjne środowisko pracy dla pracowników

Fundamenty rankingu



Metodologia

Poland's Best Employers zostali wyłonieni w niezależnym badaniu przeprowadzonym na szerokiej próbie polskich pracowników zatrudnionych w firmach zatrudniających **co najmniej 250** osób w Polsce.

Badanie zostało przeprowadzone przy użyciu kilku internetowych paneli dostępowych, zapewniających reprezentatywną próbę pracowników w Polsce. Każdy respondent został zapytany o to, w jakiej firmie lub instytucji pracuje, w pytaniu otwartym i z opcją autouzupełniania. Badanie zostało przeprowadzone wśród firm **ze wszystkich sektorów** zatrudniających ponad 250 pracowników w Polsce. Wypełnienie ankiety zajęło średnio 8-10 minut. Aby stworzyć ocenianą próbę, badanie zostało przeprowadzone w ciągu ostatnich dwóch lat. Uwzględniono **ponad 400 000 ocen pracodawców**.

Uwzględnienie danych z poprzednich dwóch lat pozwala na wyraźne rozróżnienie między organizacjami, które stale osiągają dobre wyniki, a tymi, które mogły mieć tylko jeden dobry rok.

Ostateczna wynik opiera się na dwóch rodzajach ocen: **gotowość pracowników do polecenia własnego pracodawcy** oraz **gotowość pracowników do polecenia innych pracodawców z branży, w której aktualnie są zatrudnieni**, przy czym znacznie wyższą wartość ma gotowość pracowników do polecenia własnego pracodawcy.

300 firm, które uzyskają najwyższą łączną liczbę punktów, zostanie nagrodzonych tytułem "Poland's Best Employers 2025".



Streszczenie wykonawcze

- **Tytuł rankingu:** Poland's Best Employers 2025
- **Patron medialny:** Forbes
- **Wydanie:** 5th
- **Liczba nagrodzonych:** 300
- **Metodologia:** Badanie ankietowe
- **Kryteria stosowane do określania rangi:** Chęć polecenia własnych pracowników oraz chęć polecenia pracowników innych firm z tego samego sektora.

Poland's Best Employers kieruje się tymi samymi zasadami, co inne projekty dla pracodawców

2

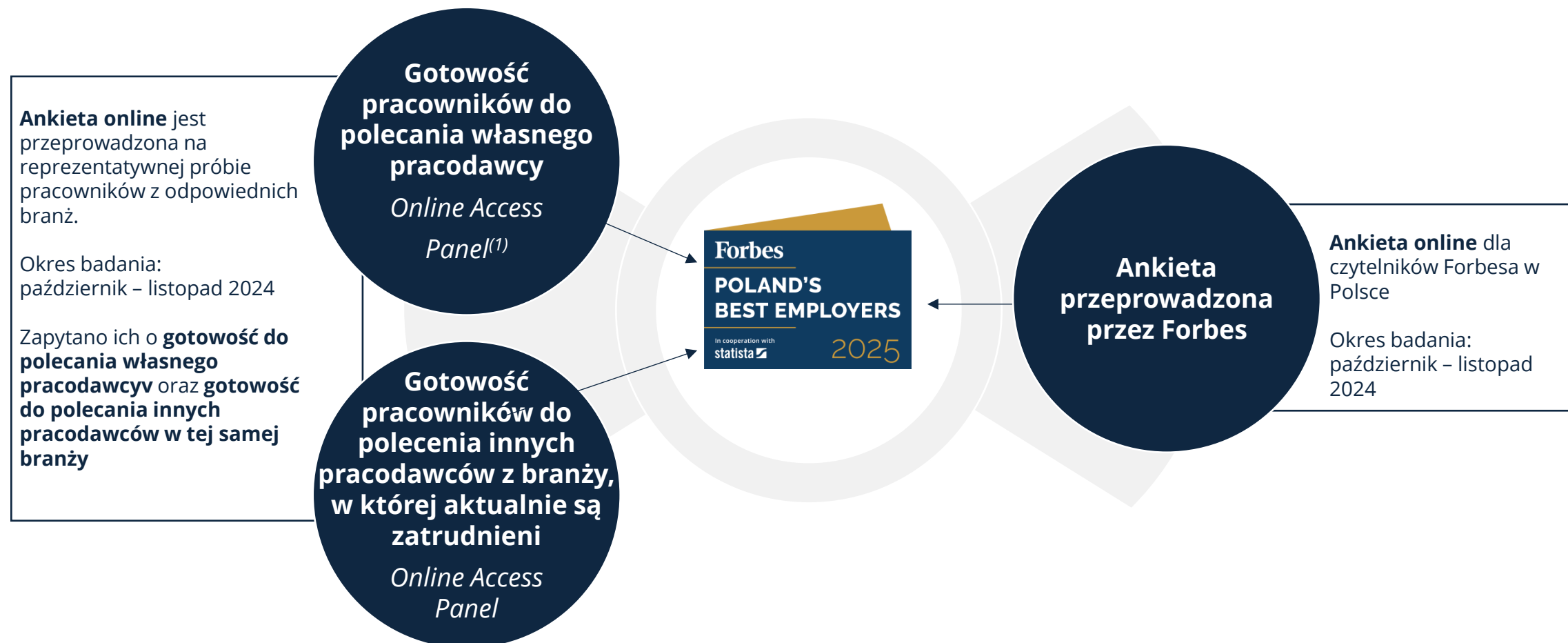
Proces

Wyniki oparte na danych



Ranking opiera się na trzech filarach, które zapewniają wgląd w jakość firm jako pracodawców

Źródła danych do tworzenia rankingu Poland's Best Employers 2025



(1) Online access panel to reprezentatywna próba osób z populacji, wykorzystywana przede wszystkim do badań konsumenckich. Paneliści rejestrują się online i są zapraszani do udziału w ankietach, do których kwalifikują się na podstawie swoich informacji socjodemograficznych.

Gotowość do polecenia ma szczególne znaczenie dla kształtowania wyniku rankingowego

Model oceniania



Pod uwagę brane są dane z poprzednich **dwóch lat**, przy czym **większą rolę odgrywają nowsze dane**. Wyniki są łączone w celu obliczenia końcowego wyniku.

Przegląd branż w rankingu Top 300

Każda firma jest przypisana do maksymalnie czterech branż

1. przemysł samochodowy i innych środków transportu (wykonawcy, podwykonawcy, sprzedaż)
2. budownictwo
3. produkcja i przetwarzanie surowców, materiałów budowlanych, metalu i papieru
4. wydobywanie ropy i gazu, górnictwo, przemysł chemiczny
5. energetyka i usługi komunalne
6. budowa maszyn i instalacji
7. produkcja i serwis urządzeń medycznych
8. elektronika, elektrotechnika, sprzęt komputerowy
9. produkcja dóbr konsumpcyjnych nietrwałych
10. farmaceutyka i biotechnologia
11. produkcja dóbr konsumpcyjnych trwałych
12. odzież, akcesoria, sprzęt sportowy (produkcja i handel)
13. banki i usługi finansowe
14. ubezpieczenia
15. transport i logistyka
16. telekomunikacja
17. IT, Internet, oprogramowania, gry komputerowe i serwis komputerowy
18. doradztwo (consulting, podatki, prawo, audyt finansowy)
19. inne usługi (zasoby ludzkie, nieruchomości, call center i inne)
20. media i reklama
21. ochrona zdrowia i opieka społeczna
22. handel hurtowy
23. handel detaliczny
24. gastronomia, turystyka, sport i usługi rekreacyjne
25. szkolnictwo i badania naukowe