

METHODIK

Exzellenter Arbeitgeber Mittelstand 2024

Methodik des Arbeitgeber-Audits

statista 



EXZELLENTER ARBEITGEBER MITTELSTAND 2024

Methode



Der Audit findet in mehreren Schritten statt

Schritte des Audits



Anmeldephase

- Ihr Unternehmen (50-499 Mitarbeiter:innen) registriert sich online für den Audit
- Buchung über HR-Team, Geschäftsleitung oder Geschäftsführung
- Formelle Zustimmung zur Überlassung der E-Mail-Adressen ihrer Mitarbeiter:innen für die Befragung



Vorbereitung Audit

- Interne Kommunikation innerhalb des Unternehmens zur Befragungsvorbereitung



Mitarbeiterbefragung

- Durchführung der Online-Befragung unter Ihren Arbeitnehmer:innen: E-Mail-Versand des Befragungslinks an die Beschäftigten
- Erhebungszeitraum: 4 Wochen
- Kommunikative Begleitung innerhalb des Unternehmens und Motivierung zur Teilnahme



Analyse der Daten

- Bei der Teilnahmequote von mindestens 30% werden die erhobenen Daten ausgewertet
- Die Bildung des finalen Scores ist im Folgenden näher beschrieben



Ergebnisse und Auszeichnung

- Kommunikation des finalen Scores und optional Detail-Analyse
- bei Erreichen eines Scores über 7,0 wird das Unternehmen ausgezeichnet und hat die Möglichkeit, eine Siegellizenz zu erwerben*

Die Score-Bildung basiert auf der Weiterempfehlungsbereitschaft für Ihr Unternehmen sowie der Bewertung von arbeitsrelevanten Aspekten

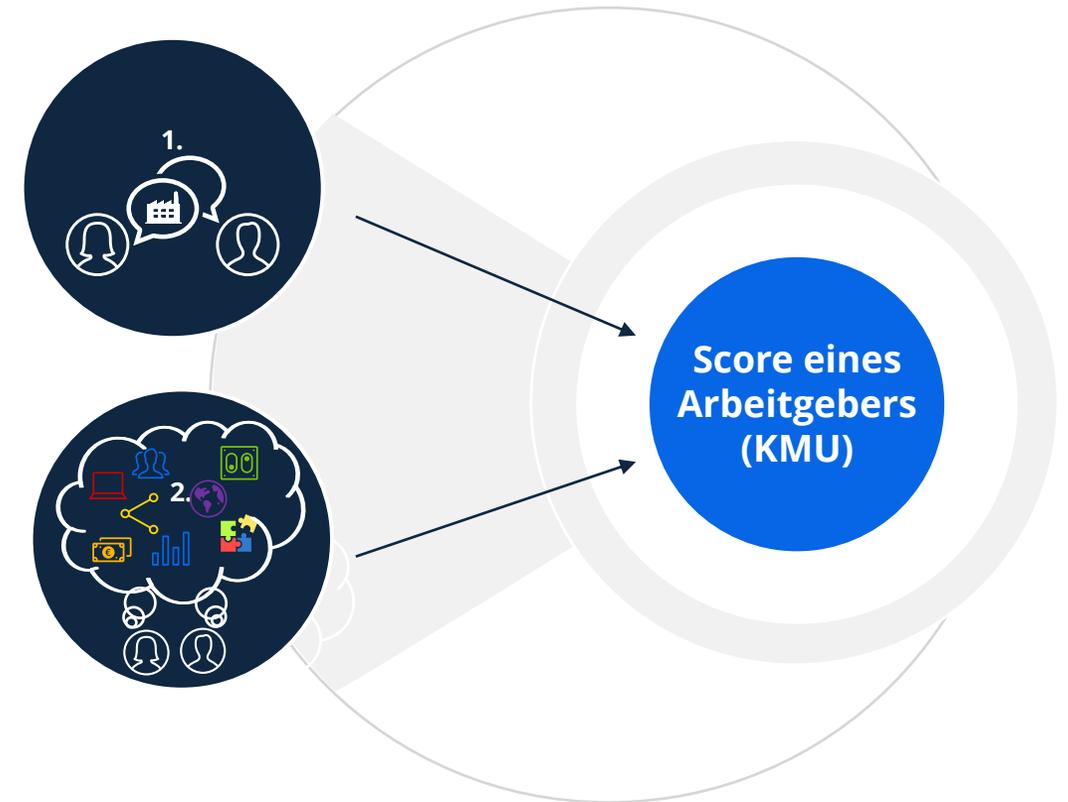
Methode (1/2)

Die Berechnung des Scores basiert auf folgenden Kriterien:

1. Weiterempfehlungsbereitschaft für den eigenen Arbeitgeber mittels der Aussage „Auf einer Skala von 0 bis 10, wie wahrscheinlich ist es, dass Sie etwa einem Bekannten oder Familienmitglied Ihren Arbeitgeber weiterempfehlen?“

(Basierend auf der Theorie des Net Promoter Scores (1))

2. Ermittlung der Arbeitnehmerzufriedenheit mittels Aussagen zu arbeitsrelevanten Aspekten (siehe Folgeseite) mittels einer 5er-Likert-Skala. Mittels einer statistischen Treiberanalyse werden die sieben Treiber, denen diese Einzelaspekte zugeordnet sind, analysiert.



7 Treiber der Arbeitgeberattraktivität und Beispiele für abgefragte Einzelaspekte

Methode (2/2)



IMAGE UND WACHSTUM (DES ARBEITGEBERS)

- Die Mitarbeiter:innen reden gut über ihre Firma
- Die Unternehmensführung steht fest und loyal zu den Mitarbeitern
- Die Firma genießt ein gutes Image
- Bei meinem Arbeitgeber ist die Beschäftigung sicher
- Die Mitarbeiterzahl bei meinem Arbeitgeber wächst



BEZAHLUNG & BENEFITS

- Die Löhne & Gehälter entsprechen der Verantwortung
- Die Firma zahlt ein zufriedenstellendes Gehalt / Lohn
- Sozialleistungen werden geboten (Altersvorsorge, Versicherung, ...)



BELASTUNG UND BALANCE

- Es wird auf die Familie Rücksicht genommen
- Ich kann meine Arbeit auch langfristig ohne gesundheitliche Belastungen ausführen
- Ich kann meine Arbeit selbst gestalten
- Die Arbeitszeiten bewegen sich im normalen Rahmen
- Es herrscht kein Gruppenzwang bzgl. der Arbeitszeiten
- Urlaub kann weitestgehend nach Wunsch genommen werden
- Ich kann meine tägliche Arbeitszeit weitgehend flexibel gestalten
- Bei Bedarf kann von Zuhause aus gearbeitet werden (Homeoffice)
- Mitarbeiter:innen in Teilzeit haben dieselben Karrieremöglichkeiten wie Mitarbeiter:innen in Vollzeit
- Es gibt eine Rückkehrgarantie von flexibler Teilzeit zu Vollzeit.
- Mein Arbeitgeber ist entgegenkommend bei Elternzeit für Mütter und Väter



MITEINANDER UND VORGESETZTENVERHALTEN

- Die Firma bemüht sich um ein gutes Betriebsklima
- Es herrscht ein Klima von Fairness und Vertrauen
- Gute Leistungen werden anerkannt und gelobt
- In meinem Arbeitsumfeld ist das Betriebsklima gut
- Die Arbeit ist gerecht verteilt
- Mein direkter Vorgesetzter trifft klare und nachvollziehbare Entscheidungen
- Ich erhalte die für die Arbeit notwendigen Informationen
- Mein direkter Vorgesetzter trägt zu Konfliktlösungen bei
- Mein direkter Vorgesetzter bringt mir persönliche Wertschätzung entgegen
- Die Kolleg:innen gehen ehrlich und direkt miteinander um
- Die Kolleg:innen arbeiten gut zusammen



NACHHALTIGKEIT

- Die Firma achtet auf Klima-Schutz (Energie-Verbrauch, ...)
- Die Firma achtet auf Umwelt-Schutz (Recycling, ...)
- Die Firma unterstützt fairen Handel (fair trade)



WEITERENTWICKLUNG UND PERSPEKTIVEN

- Die Firma bietet gute Möglichkeiten zur Persönlichkeitsentwicklung
- Langdienende Kolleg:innen werden geschätzt und gefördert
- Bei meinem Arbeitgeber gibt es interessante Entwicklungsmöglichkeiten
- Mein Arbeitgeber ermutigt mich zur Eigeninitiative und Entwicklung neuer Ideen
- Mitarbeiter:innen werden durch Weiterbildung gefördert
- Die Kriterien für beruflichen Aufstieg sind bekannt
- Mein direkter Vorgesetzter bezieht bei Entscheidungen die Mitarbeiter:innen mit ein
- Die Ergebnisse, Erfolge und Gewinne sind bekannt
- Regelmäßige Meetings zum Tagesgeschäft finden statt



BEDINGUNGEN UND AUSSTATTUNG

- Mein Arbeitgeber achtet darauf, dass die Arbeitsplätze der Mitarbeiter:innen sicher und ergonomisch sind
- Die Arbeitsbedingungen (Räume, Computer, ...) sind den Aufgaben angemessen
- Die Arbeitsbedingungen (Räume, Computer, ...) sind auf dem neuesten Stand der Technik
- Belüftung, Beleuchtung, Lärmpegel sind angenehm

METHODIK

Impressum



Impressum, Quellen und Haftungsausschluss

Impressum:

Statista GmbH
Johannes-Brahms-Platz 1
20355 Hamburg
Tel.: 040 - 284 - 841 - 999
de.statista.com, r.statista.com

Verwendete Quellen:

eigene Erhebung, Unternehmenswebseiten

Bildrechte:

Adobe Stock

Haftungsausschluss:

Statista übernimmt keine rechtliche Gewähr für die Richtigkeit und Vollständigkeit des Inhalts. Alle Rechte, insbesondere das Recht auf Vervielfältigung und Verbreitung sowie Übersetzung, vorbehalten. Kein Teil des Werks darf in irgendeiner Form (Druck, Kopie oder in einem anderen Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.