

Bedingungen zur Teilnahme beim Top-Arbeitgeber-Audit

Wir erheben eine Gebühr von 950,00 EUR für den Top-Arbeitgeber-Audit. Die Abrechnung der Gebühren erfolgt zum operativen Projektstart.

Teilnahmeberechtigt sind Unternehmen, die in Österreich zum Zeitpunkt der Registrierung- und Buchung zwischen 50-199 Mitarbeiter beschäftigen, in Voll- oder Teilzeit.

Für alle zum Top-Arbeitgeber-Audit zugelassenen Unternehmen erfolgt eine Kontaktaufnahme innerhalb von fünf Werktagen nach Registrierung. Dort werden die Details zur Mitarbeiterbefragung besprochen, die Art der Durchführung ebenso wie der Zeitpunkt. Den Standard-Fragebogen finden Sie [hier](#).

Als Standardprozess ist vorgesehen, dass Statista binnen fünf Tagen nach der Kontaktaufnahme die Namen und persönlichen Mailadressen der teilnahmeberechtigten Mitarbeiter erhält. Das Unternehmen verpflichtet sich, dass dort alle Mitarbeiter ohne Ausnahme aufgelistet werden, die zu diesem Zeitpunkt in Teil- oder Vollzeit als Festangestellte im Unternehmen arbeiten und somit das Recht haben, an der Mitarbeiterbefragung für Top Arbeitgeber KMU 2025 mitzumachen.

Grundsätzlich ist vorgesehen, dass die Befragungen entweder im Zeitraum zwischen 01. Juni bis 30. Juni oder 15. Oktober bis 15. November durchgeführt werden; wobei zwischen der Kontaktaufnahme und dem Start der Umfrage mindestens 10 Tage Abstand sein werden. Die Umfrageperiode selbst dauert vier Wochen.

Am Starttag des Top-Arbeitgeber-Audit sendet Statista mit seinem eigens programmierten Umfrage-Tool die Mitarbeiterbefragung an alle Mitarbeiter aus. Teilnehmenden Mitarbeitern wird beim Beantworten der Fragen des Top-Arbeitgeber-Audits selbstverständlich Anonymität zugesagt. Die Mailadressen der Mitarbeiter werden selbstverständlich ausschließlich für das Ausspielen der Umfrage verwendet und danach wieder gelöscht. Sämtliche Regeln der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des österreichischen Datenschutzgesetzes (DSG) werden selbstverständlich eingehalten.

Eine Woche vor Ende der Umfrageperiode wird dem im Registrierungsformular genannten Ansprechpartner des Unternehmens mitgeteilt, wie viele Mitarbeiter (in %) bereits teilgenommen haben. Dies dient dazu, dass dieser Ansprechpartner vor Ablauf der Umfragefrist noch einmal eine Erinnerungs-Mail an die Belegschaft schicken kann.

Um sich für den Titel eines Top-Arbeitgebers zu qualifizieren, müssen mindestens 30% der Belegschaft an der Umfrage teilnehmen.

Basis-Paket (950 EUR)

Die Lieferung des Basis-Ergebnis ist in der Registrierungs-Gebühr enthalten und besteht aus dem Durchschnitts-Wert der Weiterempfehlungsbereitschaft teilnehmender Arbeitnehmer ihres Unternehmens als Arbeitgeber, gemessen auf einer Skala von 0-10 (mit 10 als Top-Wert). Insgesamt werden im Basis-Paket folgende Ergebnisse geliefert:

- Ergebnis (Gesamtscore und ob dieser höher als das Top Arbeitgeber Österreich Benchmarking liegt)
- Teilnahmequote
- Einzelscores in 7 Kategorien:
 - Image
 - Miteinander und Vorgesetztenverhalten
 - Weiterentwicklung und Perspektiven
 - Bezahlung
 - Bedingungen und Ausstattung
 - Nachhaltigkeit
 - Belastung und Balance
- geliefert in ansprechendem und übersichtlichem Power Point-Report

Alle Unternehmen, die am Top-Arbeitgeber-Audit teilgenommen haben, können zudem für eine Gebühr eine Detail-Analyse der Umfrageergebnisse oder einen Report mit verschiedenen Benchmark-Werten buchen, wie im Folgenden beschrieben:

Audit – Benchmarking-Paket (Regionen & Branchen-Vergleich) (1890 EUR)

- Benchmark-Zusatzfragen in der Umfrage: Teilnehmende Arbeitnehmer ihres Unternehmens werden befragt, welche Arbeitgeber aus ihrem Bundesland und ihrer Branche sie als besonders attraktiv wahrnehmen.
- Benchmark durch Auswahl von 4 Unternehmen aus der neuesten Ausgabe des Top 300 Arbeitgeber Rankings in Bezug auf Einzelscores in 7 Kategorien
- Lieferung sämtlicher Benchmarks aus Region, Branchen und Auswahl

Audit - Insights-Paket (2500 EUR)

- Einzelscores je abgefragter Frage (35-40 Fragen, Score von 1-5)
- Net Promoter Score (basierend auf der Frage nach der Weiterempfehlungsbereitschaft)
- Zusammenfassung der offenen Frage „Vor-/Nachteile des eigenen Arbeitgebers“
- Kurzstudie mit einem Überblick zu den wichtigsten Erkenntnissen aus der aktuellen Arbeitgeber-Studie in Österreich

Alle Ergebnisse der Befragung werden in aggregierter Form für die gesamte Belegschaft ausgewiesen. Eine Unterteilung in Untergruppen ist nur auf das Kriterium „Geschlecht“ und ab einer Mindestgruppengröße von 10 möglich.

Jene Unternehmen, die den Mindest-Score der 300 besten Arbeitgeber Österreichs (mit über 200 Mitarbeitern) für das Jahr 2025 erreichen, erhalten zudem das Recht, eine Lizenz für das Offizielle Siegel „Top Arbeitgeber Kleine & Mittlere Unternehmen“ mit den Marken trend und Statista zu erwerben. Bei den Top Arbeitgebern 2024 lag dieser Mindest-Score bei 6,98. Die notwendige Höhe für die Top Arbeitgeber 2025 wird Mitte Februar 2025 ermittelt sein und den Audit-Teilnehmern kommuniziert.

Die Nutzung des Siegels enthält Einsatzmöglichkeiten auf allen denkbaren Kommunikationskanälen, von Website, Social Media und E-Mail-Signatur bis hin zu sämtlichen Printmaterialien und Stellenausschreibungen. Ein eigenes Bestellformular dafür wird an alle berechtigten Audit-Teilnehmer zugesandt.

Die Lizenzgebühr für das Siegel wird 4.950 EUR betragen. Zudem wird ein Kombi-Angebot „Siegel & Insights“ oder „Siegel & Benchmarking“ unterbreitet, das anstatt der Summe der Einzelangebote nur 5.950,00 EUR kosten wird. Sollten Sie Insights & Benchmarking bestellen wollen, erstellen wir Ihnen ein attraktives Individual-Angebot. Ebenso, wenn sie zusätzlich dazu das Siegel erwerben wollen.

Top Arbeitgeber KMU 2025 werden auch diverse Angebote für Anzeigen und/oder Advertorials in der Zeitschrift trend. erhalten.

Die Auszeichnung als Top Arbeitgeber KMU 2025 kann widerrufen werden, wenn Anhaltspunkte für einen Regelverstoß des teilnehmenden Unternehmens vorliegen. Dazu gehört insbesondere die Beeinflussung von Mitarbeitern in der Umfrage- und Audit-Phase.